



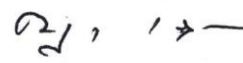
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
โรงเรียนกัญชากรรมทหาร

คำนำ
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
โรงงานเภสัชกรรมทหาร

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

โรงงานเภสัชกรรมทหาร จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ทั้งนี้เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

พลตรี



(กฤษฎา เต็มบุญเกียรติ)

ผู้อำนวยการโรงงานเภสัชกรรมทหาร

วันที่ 29 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2553

ประกาศเจตนารมณ์

ในฐานะผู้บริหารของ โรงงานเภสัชกรรมทหาร เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของโรงงานเภสัชกรรมทหาร เพื่อให้การปฏิบัติราชการของโรงงานเภสัชกรรมทหารมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของโรงงานเภสัชกรรมทหาร ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ /พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะกรรมการผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับในโรงงานเภสัชกรรมทหารจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้ โรงงานเภสัชกรรมทหาร จะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากร ในโรงงานเภสัชกรรมทหาร จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบตามที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

พลตรี 

(กฤษณา เต็มบุญเกียรติ)

ผู้อำนวยการโรงงานเภสัชกรรมทหาร

วันที่ 29 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2553

ใบลงนามรับทราบของหัวหน้าส่วนราชการสังกัดโรงงานเภสัชกรรมทหาร

1. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของโรงงานเภสัชกรรมทหารมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือนตุลาคม พ.ศ. 2553

สารบัญ

หน้า

คำนำ

หมวดที่ ๑	บททั่วไป	๗
๑.๑	ข้อมูลองค์การ	
	วิสัยทัศน์	
	พันธกิจ	
	ปณิธาน ของ รภท.ศอพท.	
	คำขวัญ รภท.ศอพท.	
	ความมุ่งมั่น ต่อ กองทัพ และ ประเทศชาติ	
	โครงสร้างองค์การ	
๑.๒	หลักการและแนวคิด	๙
๑.๓	วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๒
หมวดที่ ๒	นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายหลัก ๔ ด้าน	๑๓
-	นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	
-	นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
-	นโยบายด้านองค์การ	
-	นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	
หมวดที่ ๓	แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการ กำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๘
ภาคผนวก		๑๙

หมวดที่ ๑ บททั่วไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำด้านคุณภาพในการผลิตยาเพื่อความมั่นคง”

“To be the quality leader in defensive pharmaceutical manufacturing”

พันธกิจ

- 1.ผลิต จัดหา วิจัยและพัฒนาด้านเภสัชกรรมให้ได้มาตรฐาน ทันสมัย และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
- 2.สนับสนุนการระดมสรรพกำลังด้านยาและเวชภัณฑ์แก่กองทัพและประชาชน

ปณิธาน ของ รภท.ศอพท.

“โปร่งใส ซื่อสัตย์ สามัคคี มีคุณธรรม”

คำขวัญ รภท.ศอพท.

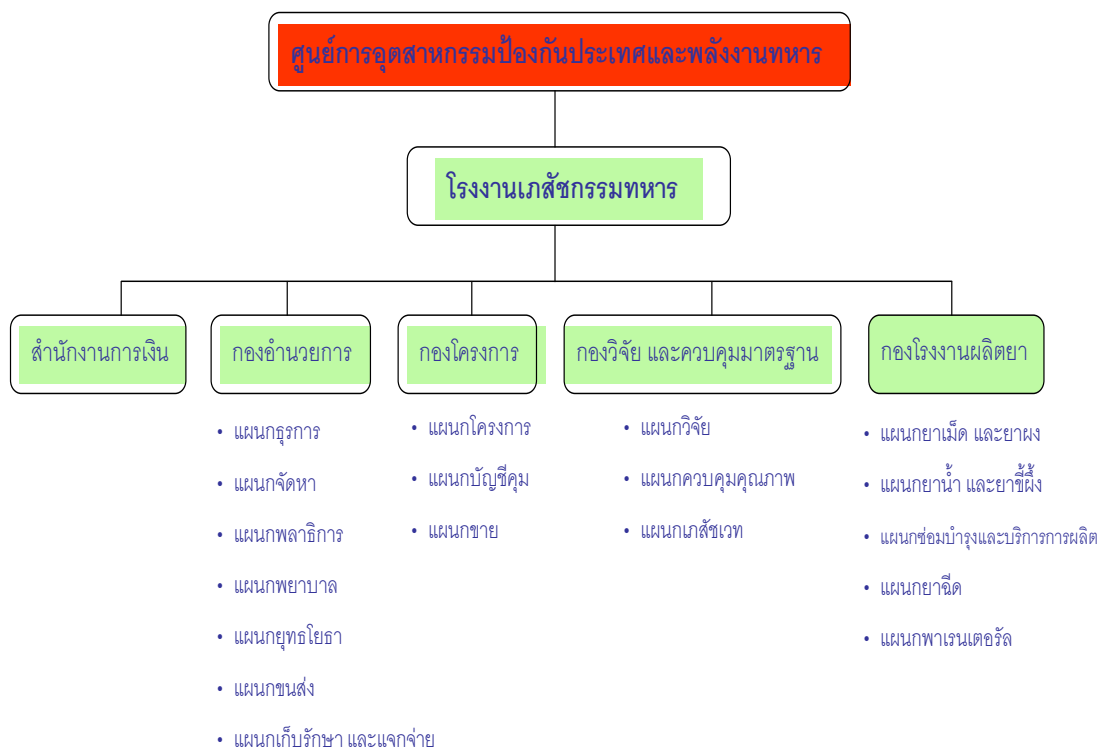
“คุณภาพ ทันเวลา คู่่มทูน ”

ความมุ่งมั่น ต่อ กองทัพ และ ประเทศชาติ

“ผลิตยา คุณภาพ เพื่อกองทัพ และ ประชาชน”

โครงสร้างองค์การ

ผังการจัดหน่วย



๑.๒ หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ โรงงานเภสัชกรรมทหาร นับเป็นการสนองต่อแนวคิดธรรมาภิบาลซึ่งมีภาพรวม ดังนี้

๑.๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ และในการ ปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และมาตรา ๗๘(๔)(๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

มาตรา ๗๘ (๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และ จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคุมไปกับการปรับปรุง รูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

มาตรา ๗๘ (๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่าง อื่น เพื่อให้การจัดทำและการ ให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึง การมีส่วนร่วมของประชาชน

๑.๒.๒ การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล มาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหาร ราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่าง ชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมี ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนปฏิบัติงาน การลดภารกิจหรือยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้โดยมีผู้รับผิดชอบต่อ ผลงาน การจัดสรรงบประมาณและ การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรง ตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การ ติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการ**ซึ่งราชการปฏิบัติก็ได้**”

๑.๒.๓ คำแถลงนโยบายรัฐบาลของรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๑ ได้แก่ พัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ ใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานและจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลงาน

๑.๒.๔ สำนักงาน ก .พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนา คุณภาพการบริการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้ เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานผลงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การนั้น ดังภาพแสดงข้างล่างนี้ ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ ๑.๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดย ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้อง ประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ ๑.๒) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่ว มงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์การต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์การว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม รวมถึงการรักษาปกป้องไม่ให้องค์การดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งที่ไม่ดีใดๆ

หมวด ๑ การนำองค์กร ในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

หมวดการนำองค์กร เป็นหมวดหนึ่งในแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) กล่าวถึง วิธีการที่ผู้บริหารขององค์กรชั้นนำและกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ระยะสั้นระยะยาว ค่านิยม และความคาดหวังในผลการดำเนินการขององค์กร และทำให้องค์กรมีผลการดำเนินงานได้อย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับวิธีการที่ผู้บริหารขององค์กรสื่อสารกับบุคลากร และสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมการดำเนินการที่มีจริยธรรมและผลการดำเนินการที่ดี รวมถึง ระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการสนับสนุนชุมชน

ผู้บริหารขององค์กรในที่นี้ หมายถึง คณะผู้บริหารขององค์กรใน ๓ ระดับ คือ ผู้บริหารสูงสุด (หัวหน้าส่วนราชการ) รองหัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าระดับสำนัก /กอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่รายงานตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ

การนำองค์กรเป็นการมุ่งเน้นเพื่อปรับปรุงองค์กรใน ๒ กระบวนการหลัก คือ ๑.๑ กระบวนการนำองค์กร และ ๑.๒ กระบวนการความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีรายละเอียดในภาพรวมดังนี้

๑.๑ การนำองค์กร

๑.๑.๑ กำหนดทิศทางองค์กร

- วิสัยทัศน์
- เป้าประสงค์
- ผลการดำเนินการที่คาดหวัง
- ค่านิยม

๑.๑.๒ สื่อสารสร้างความเข้าใจ

๑.๑.๓ สร้างบรรยากาศ

๑.๑.๔ เป็นตัวอย่างที่ดี

๑.๑.๕ ทบทวนผลการดำเนินการ

- ประเมินความสำเร็จการบรรลุ

เป้าประสงค์

- ประเมินความสามารถการตอบสนองการเปลี่ยนแปลง

๑.๑.๖ จัดลำดับความสำคัญ

๑.๑.๗ ปรับปรุงทั่วทั้งองค์กร

๑.๒ ความรับผิดชอบต่อสังคม

๑.๒.๑ การทำงานมีผลกระทบต่อสังคม

- เชิงรับ
- เชิงรุก

๑.๒.๒ ทำงานอย่างมีจริยธรรม

- กำหนดวิธีการปฏิบัติให้มีจริยธรรมต่อคนนอกองค์กร
- สื่อสารสร้างความเข้าใจ
- ติดตามผล

๑.๒.๓ การสนับสนุนชุมชน

- เลือกชุมชน
- เลือกกิจกรรม
- การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของ โรงงานเภสัชกรร มทหาร มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริงและเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จึงได้ยึดหลักการ ที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้น ในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑.๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆของ โรงงานเภสัชกรร มทหาร ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนอันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในโรงงานเภสัชกรร มทหาร

๑.๓.๓ เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

หมวดที่ ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของโรงงานเภสัชกรรมทหาร

หมวดที่ ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของโรงงานเภสัชกรรมทหาร

โรงงานเภสัชกรรมทหาร น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นหลักในการปฏิบัติราชการเพื่อเสริมสร้างความสมานฉันท์ของทุกภาคส่วนให้เกิดความมั่นคงและความสงบสุขในสังคมไทยให้ยั่งยืนตลอดไป โดยนำการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่มี หลักธรรมาภิบาล มาจัดทำ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมสำหรับประกอบการปฏิบัติงาน

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

จากพระ ราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม มาตรา ๗ ซึ่งบัญญัติว่า “การบริหารราชการของกระทรวงกลาโหม ต้องดำเนินการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล โรงงานเภสัชกรรมทหาร ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ไว้ ๔ ด้าน ประกอบด้วย นโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน



นโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติ ของ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.

นโยบายด้านต่างๆ	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
<p>๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑) มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการสร้างความสมานฉันท์ของคนในชาติ โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑.๑) ดำเนินกิจกรรมที่เสริมสร้างความสมานฉันท์ของคนในชาติเพื่อความมั่นคงสงบสุขในสังคมไทยอย่างยั่งยืนตลอดไป</p> <p>๑.๒) พัฒนากิจการพลังงานทหารเพื่อสร้างพลังงานทดแทน และรองรับปัญหาวิกฤตด้านพลังงาน</p> <p>๑.๓) ประสานงานและช่วยเหลือประชาชนด้านการบรรเทาสาธารณภัย และการดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างทั่วถึงและไม่เลือกปฏิบัติ</p>
<p>๒. ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>๑) ให้ความสำคัญกับการอำนวยความสะดวกด้านนโยบายต่างๆ และการให้บริการที่สนองต่อความต้องการ/ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกองค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธา และยอมรับทั้งในระดับ ประเทศและระดับนานาชาติ</p>	<p>๑.๑) ปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานงานอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ และพลังงานทหาร อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑.๒) ปรับปรุงและพัฒนาระบบการเงิน การคลังเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๓) ปรับปรุงและพัฒนางานระดมสรรพกำลังทหาร และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด</p>
<p>๓. ด้านองค์กร</p>	<p>๑) มุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรให้สามารถปฏิบัติราชการตามภาระรับผิดชอบ เพื่อให้องค์กรมีทันสมัย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ โดยมีการกระจายอำนาจ</p>	<p>๑.๑) มอบหมายงานตามแผนปฏิบัติราชการ และตามคำรับรอง พร้อมกำหนดตัวชี้วัดเพื่อการตรวจติดตาม ประเมินผล</p> <p>๑.๒) ปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ของกระทรวงกลาโหม ให้เหมาะสม ทันสมัย รั้งกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และรองรับการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ</p> <p>๑.๓) ทบทวน ปรับปรุง โครงสร้าง อุปกรณ์ ให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสามารถ</p>

นโยบายด้านต่างๆ	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
		<p>สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามเป้าหมาย</p> <p>๑.๔) พัฒนา ส่งเสริมการนำแนวคิด วิธีการทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ เพื่อนำไปสู่การเป็น “กท. อิเล็กทรอนิกส์ (e-Defence)”</p>
	<p>๒) ยึดถือปฏิบัติตามหลักนิติธรรมของกระทรวงกลาโหมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมเพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือ ศรัทธา ไว้วางใจ และมีภาพลักษณ์ที่ดีในสังคม</p>	<p>๒.๑) สร้างกลไกควบคุม กำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักนิติธรรม คุณธรรม จริยธรรม และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.๒) จัดทำแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรนำไปยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๒.๓) พัฒนากำลังพลให้มีคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับความสามารถในการปฏิบัติงาน</p>
๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน	<p>๑) ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นปกครอง/บังคับบัญชา/บริหารจัดการกำลังพลด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเสมอภาค</p>	<p>๑.๑) กำหนดกรอบแนวทางการบังคับบัญชา เช่น การมอบหมายงาน การพิจารณาความดี ความชอบ การลงโทษ ที่แสดงถึงความยุติธรรม และเสมอภาค</p> <p>๑.๒) เปิดช่องทางให้ผู้ใต้บังคับบัญชาร้องเรียน และสอบถามเมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรม</p>
	<p>๒) ให้ความสำคัญกับความผาสุก และคุณภาพชีวิตที่ดีของกำลังพลอย่างเสมอภาค และมีส่วนร่วม</p>	<p>๒.๑) พัฒนาสวัสดิการตามสิทธิที่พึงจะได้รับ และความเหมาะสม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>๒.๒) เปิดโอกาสให้กำลังพลมีส่วนร่วมในการกำหนดสวัสดิการ หรืออื่นๆ เพื่อเสริมสร้างความผาสุกในชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิต</p>
	<p>๓) มุ่งเน้นการสร้างความก้าวหน้าในชีวิตราชการ และส่งเสริมและพัฒนา</p>	<p>๓.๑) พัฒนาแนวทางความก้าวหน้าในชีวิตราชการเพื่อใช้ในการบรรจุ สรรหา เลื่อนระดับ</p>

นโยบายด้านต่างๆ	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
	ทักษะความรู้ของกำลังพลด้วยความมี ประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเสมอภาค	เลื่อนขั้นเงินเดือน และการพัฒนา เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพ ๓.๒) ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ทุกคนได้ มีโอกาสพัฒนาความรู้ ทักษะอย่างเท่าเทียมกัน

หมวดที่ ๓

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของโรงงานเภสัชกรรมทหาร จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๓.๑ โรงงานเภสัชกรรมทหาร จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๓.๒ โรงงานเภสัชกรรมทหาร จะจัดระบบธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงาน ปลัด กระทรวงกลาโหม คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓.๓ โรงงานเภสัชกรรมทหาร คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือ กรมเสมียนตรา โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่อง ดูแล และให้คำแนะนำ ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๓.๔ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดย กองนโยบายและแผน โรงงานเภสัชกรรมทหาร

๓.๕ โรงงานเภสัชกรรมทหาร จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๓.๖ หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อและสอบถามได้ที่ กองนโยบายและแผน โรงงานเภสัชกรรมทหาร โทร ๐-๒๓๙๐๒๕๗๕

ภาคผนวก

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี คือการประกาศเจตนารมณ์ขององค์การที่จะดำเนินการ และกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้บริหารของแต่ละองค์การจะต้องวางนโยบายเกี่ยวกับรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์การและผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติ และมาตรการ หรือโครงการ เพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายขององค์การ

องค์ประกอบ

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ในภาครัฐของประเทศไทย ควรครอบคลุมนโยบายที่สำคัญ ๔ ด้าน

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม: นโยบายขององค์การที่เกี่ยวข้อง หรือมีผลทางบวกต่อประเทศชาติ บ้านเมือง สังคม ตลอดจนสิ่งแวดล้อมทั้งที่เป็นธรรมชาติและสังคมที่อยู่รอบตัวมนุษย์
๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : นโยบายขององค์การที่เกี่ยวข้อง หรือมีผลทางบวกต่อผู้รับบริการโดยตรง/ผ่านช่องทางต่างๆรวมถึงส่วนราชการอื่น ตลอดจนจนถึงผู้ที่ได้รับผลกระทบไม่ว่าทางใดจากการดำเนินขององค์การ
๓. นโยบายด้านองค์การ : นโยบายขององค์การที่เกี่ยวข้อง หรือมีผลทางบวกต่อหน่วยงาน นโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน ระเบียบกระบวนการต่างๆขององค์การ
๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน : นโยบายขององค์การที่เกี่ยวข้อง หรือมีผลทางบวกต่อบุคลากรที่ปฏิบัติงานภายในองค์การทุกประเภท

ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนั้น หน่วยงานภาครัฐ ควรนำค่านิยมหลักขององค์การวิสัยทัศน์ พันธกิจ มาประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ หลังจากมีการประกาศนโยบายแล้ว จะต้องมีการกำหนดมาตรการ และโครงการรองรับ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผล ทั้งนี้ เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์การสุจริตธรรมอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

หลักธรรมาภิบาล

๑. **ประสิทธิผล (Effectiveness)** : ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ของแผนการปฏิบัติราชการ ตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนโดยการปฏิบัติราชการจะต้องมีทิศทาง ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจนมีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตาม ประเมินผล และพัฒนา ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ
๒. **ประสิทธิภาพ (Efficiency)** : การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลองค์การที่ดี ที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยการใช้เทคนิค และการใช้เครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม ให้องค์การสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลา ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
๓. **การตอบสนอง (Responsiveness)** : การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึง ตอบสนองตามความคาดหวัง /ความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง
๔. **ภาระรับผิดชอบ (Accountability)** : การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้น ควรอยู่ในระดับ ที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ
๕. **ความโปร่งใส (Transparency)** : กระบวนการเปิดเผย อย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้
๖. **การมีส่วนร่วม (Participation)** : กระบวนการที่ข้าราชการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา /ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา
๗. **การกระจายอำนาจ (Decentralization)** : การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากส่วนราชการส่วนกลางให้แก่หน่วยการปกครองอื่น (เช่น การบริหารส่วนท้องถิ่น) และภาคประชาชนไปดำเนินการแทนโดยมีอิสระ ตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างสภาพพึ่งพอใจ

ในการให้บริการต่อผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่ม ประสิทธิภาพ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ

๘. **นิติธรรม (Rule of Law)** : การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหาร ราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๙. **ความเสมอภาค (Equity)** : การได้รับการปฏิบัติและได้รับการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มี การแบ่งแยกด้าน ชาย/หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ ศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และ อื่น ๆ
๑๐. **การมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)** : การหาข้อตกลงทั่วไป โดยกลุ่มคนที่มีความสำคัญ ภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องต้อง ไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นสำคัญ รวมทั้งเป็น ข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อขอข้อคิดเห็นจากคณะบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสีย ประโยชน์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่า เป็นความเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

จัดทำโดย กองนโยบายและแผน
โรงงานเภสัชกรรมทหาร
โทร.๐-๒๓๙๒๑๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓